



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๐๐

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ/ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม/ นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๙

ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ จันทร์หรร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ผู้ประสาน (นายมนัสชัย โคตรพันธ์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙๗๙๔๙๘๖๔)

8
121.0.64



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

ทะเบียน 6313 วันที่ 12 ก.ค. 2564

ผ.บ.ท. ☒ ก.จ. ☐ ก.ท. ☐ ก.อบต. ☐ ก.อ. ☐ ก.ก.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๕๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. สิบเอก ดนัย คำใส
๒. นางนุจรี แก้วมณี
๓. นางสาวฉันทชนก เจริญกุล

๒. การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๑ ราย

๓. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มโดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด แบ่งเป็น ๓ กลุ่มตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานชุดลอกท่อระบายน้ำ ขับรถบรรทุกสูบลม ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้อ งานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๔. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.จ.จ. มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชั่วสาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รับดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของ สาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนด การสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณี ผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสี่ของ ของประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม โดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับเทศบาล แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานชุดลอกท่อระบายน้ำ ขั้บรถบรรทุกสูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้อ งานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขั้บรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถถังขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๒. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.ท.จ. มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รับดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตราการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสิบสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๓. ทาหรือการปฏิบัติตามคำพิพากษา

- ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นประเภทบริหารระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เมื่อมีการปรับตำแหน่งเข้าสู่ระบบแห่ง เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากอง ระดับ ๖ จึงสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับต้น ได้

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อบ. ๑๖๑/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ อบ. ๒๐๐/๒๕๖๓ พิพากษาว่า การที่นายกเทศมนตรี ค. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) โดยวิธีการรับโอนพนักงานเทศบาลในระดับและตำแหน่งเดียวกันจากองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นก่อนนั้น ได้ดำเนินการเป็นระยะเวลาประมาณกว่า ๒ ปี ๕ เดือน ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้ใดแจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว การใช้ดุลยพินิจของนายกเทศมนตรี ค. ในการสรรหาพนักงานในตำแหน่งดังกล่าวที่ว่างไม่เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง นอกจากนี้ข้อเท็จจริงยังปรากฏว่านายกเทศมนตรี ค. ได้เคยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัด โดยวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร นายกเทศมนตรี ค. จึงใช้ดุลพินิจ โดยไม่ชอบด้วยกฎหมายมีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

ต่อผู้ฟ้องคดี คำสั่งของนายกเทศมนตรี ค. ที่ให้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) โดยวิธีการรับโอนจากหน่วยงานอื่น จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเมื่อได้วินิจฉัยแล้วว่าคำสั่งของนายกเทศมนตรี ค. ดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น การที่ ก.ท.จ.ตรัง มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้ยกคำร้องทุกข์ของผู้ฟ้องคดี โดยอาศัยข้อเท็จจริงเดียวกัน เนื่องจากเห็นว่าเป็นดุลยพินิจของนายกเทศมนตรี ค. ที่จะเลือกใช้วิธีการสรรหาที่แตกต่างกันตามความเหมาะสม จึงไม่อาจรับฟังได้มติดังกล่าว จึงไม่ชอบด้วยกฎหมายแก่คำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น เป็นให้เพิกถอนมติของ ก.ท.จ.ตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เฉพาะส่วนที่ให้ยกคำร้องทุกข์ของผู้ฟ้องคดีนับแต่คดีถึงที่สุด คำขออื่นนอกจากนี้ให้ยก และให้คำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้นเป็นอันสิ้นผล ดังนั้น ก.ท.จ.ตรัง จึงต้องดำเนินการตามคำพิพากษาดังกล่าว ซึ่งนาย น. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เดิมดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) เป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเทศบาล จึงสามารถโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ได้ เนื่องจากปัจจุบันกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเป็นประเภทบริหารระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ทั้งนี้ หากตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ของเทศบาลตำบล ค. ยังเป็นตำแหน่งว่างอยู่ก็สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

๔. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางกัลยาณี อุปราสิทธิ์

๕. ทาหรือการขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูในปการศึกษาที่ล่วงมาแล้ว เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

- มีมติดังนี้

พิจารณากรณีพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาลประตูลี้ สังกัดเทศบาลเมืองลำพูน ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย และเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยพนักงานครูเทศบาลผู้ขอรับการประเมินฯ ทั้ง ๗ รายดังกล่าว ได้แสดงความประสงค์การขอรับการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ พร้อมขอให้ผู้ประเมินฯ ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เป็นรายปีการศึกษาย้อนหลังเริ่มต้นตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ซึ่งล่วงเลยระยะเวลาปีการศึกษา ๒๕๖๒ มาแล้ว ตามที่โรงเรียนเทศบาลประตูลี้สำรวจข้อมูล โดยปลัดเทศบาลเมืองลำพูน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลประตูลี้ ได้มีบันทึกข้อความ ที่ ลพ ๕๒๐๐๖.๑๑/๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แจ้งผู้อำนวยการกองการศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ดังนั้น กรณีพนักงานครูเทศบาลเมืองลำพูนทั้ง ๗ รายดังกล่าว ที่แสดงความประสงค์การขอรับประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เป็นรายปีการศึกษาย้อนหลัง เริ่มต้นตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ก.ท.จ.ลำพูน จึงไม่สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานฯ ย้อนหลังไปในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ที่ล่วงเลยระยะเวลามาแล้วได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรฐานทั่วไปและหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติไว้แล้ว

๖. ทหารเรือแนวทางและวิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

- มีมติดังนี้

ได้พิจารณาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๖.๑ กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ กรณีปีการศึกษาใดหากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๔๔๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่ตอบข้อหารือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปช่วยราชการในสถานศึกษาอื่น ว่า ก.ค.ศ. เคยพิจารณากรณีเช่นเดียวกันนี้แล้ว มีมติให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับประกาศ ก.อ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ วรรคสอง ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

ดังนั้น กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลเมืองพะเยา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ที่เทศบาลเมืองพะเยามีคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ไปช่วยราชการเกี่ยวกับการเรียนการสอนในสถานศึกษาอื่น จึงถือเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่พนักงานครูเทศบาลผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๖.๑ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นหลักการเดียวกันกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ (คณะที่ ๒) สังกัดเทศบาลเมืองระนอง จังหวัดระนอง

- เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และมติที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

๘. การออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี

- กรณี ก.ท.จ.นนทบุรี หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยนาย ว. ตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี นั้นเห็นว่า นายกเทศมนตรีเมือง พ. ต้องผูกพันตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี ตามนัยข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจาก การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางอาญามีกระบวนการแยกต่างหากจากกัน ตามนัยคำวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่างศาล (คำสั่ง) ที่ ๑๕๙/๒๕๖๐, คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๓๘๑๒/๒๕๕๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๗๕๕/๒๕๖๑ ส่วนกรณีที่หาหรือว่า การออกคำสั่งลงโทษทางวินัยจะเป็นการละเมิดอำนาจศาลหรือขัดต่อคำสั่งศาลอาญาหรือไม่ นั้น ไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ท.

๙. การขอให้พิจารณาใหม่

- ประเด็นที่ ๑ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า วันที่นาย ว. ได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่คือ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ การที่นาย ว. ได้ยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงเป็นการ ยื่นคำขอที่พ้นกำหนดระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่ได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ประเด็นที่ ๓ การดำเนินคดีอาญาและการดำเนินการทางวินัยกับ นาย ว. ซึ่งเป็นมูลกรณีเดียวกัน นั้น คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้มีความเห็นสรุปได้ว่า ผลแห่งคำพิพากษายกฟ้องของศาลอาญา คดีทุจริตฯ มิใช่เป็นข้อเท็จจริงที่เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญอันจะมีผลให้การพิจารณาออกคำสั่งลงโทษทางวินัย และการพิจารณาอุทธรณ์เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติฯ เนื่องจากการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินคดีอาญามีกระบวนการแยกต่างหากจากกัน ทั้งนี้ เทียบเคียง คำวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจระหว่างศาลที่ ๑๕๙/๒๕๖๐ คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๓๘๑๒/๒๕๕๗ และศาลปกครอง สูงสุดที่ อ.๗๕๕/๒๕๖๑

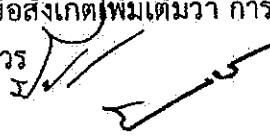
สำหรับประเด็นที่ ๒ ที่หาหรือว่า การพิจารณาคำขอให้พิจารณาวินัยใหม่ เป็นอำนาจของหน่วยงานใด นั้นเห็นชอบให้หาหรือคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเพื่อพิจารณาต่อไป

๑๐. ขอหาหรือการพิจารณาให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และการพิจารณาลงโทษให้ออกจากราชการ

- ประเด็นที่ ๑ เห็นว่า ก.ท.จ.สมุทรสาคร มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ นาย ธ. ออกจาก ราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เมื่อครั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ท. ได้

ประเด็นที่ ๒ เห็นว่า เมื่อเทศบาลตำบล ท. ได้รายงานการดำเนินการทางวินัย ให้ ก.ท.จ. จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณา ในเรื่องที่ นาย ธ. ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน คราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน ดังนั้น ก.ท.จ.สมุทรสาคร จึงต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ.สมุทรสาคร มีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า การดำเนินการเพื่อมีคำสั่งเกี่ยวกับประเด็นหาหรือนี้ใช้ระยะเวลา ดำเนินการล่าช้าเกินสมควร



สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม โดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งเป็น ๓ กลุ่มตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานชุดลอกท่อระบายน้ำ ขับรถบรรทุกสูบลม ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้องานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๒. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณ

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดมีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รับดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ ✓

(๓) การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสี่ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๓. หากหรือการพิจารณาอุทธรณ์การขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

- ข้อหาหรือประเด็นนี้เป็นประเด็นปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ให้หาหรือแนวทางปฏิบัติต่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๔. หากหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการและการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล

- มีมติดังนี้

๑. การที่ อบต.บ. ได้มีคำสั่งให้นางสาว ป. ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จเหตุทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยที่ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมีได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็น และ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมีได้ให้ความเห็นชอบ เป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดไว้และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่สมบูรณ์อย่างใดก็ตาม การออกคำสั่งที่ไม่สมบูรณ์ดังกล่าว หาก ก.อบต.จังหวัด พ. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ทำความเห็นและได้ให้ความเห็นชอบในภายหลังย่อมทำให้คำสั่งให้ออกจากราชการมีผลสมบูรณ์ ทั้งนี้ การให้ความเห็นชอบจะต้องกระทำก่อนสิ้นสุดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ ตามนัยมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง (๔) และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเรื่องเสร็จที่ ๒๓๗/๒๕๕๑ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๙๔๘/๒๕๕๖ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๒๘๑/๒๕๕๗ ✓

อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวจะต้องเร่งรัดให้แล้วเสร็จก่อนที่นางสาว ป. จะพ้นจากการเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยมาตรา ๗๑ และมาตรา ๘๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติล้มละลาย พุทธศักราช ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จเหตุทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลายจะต้องสั่งโดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนางสาว ป. ก่อนออกจากราชการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. ย่อมมีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้เสมือนว่านางสาว ป. ยังมิได้ออกจากราชการ แต่การสั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่นางสาว ป. ออกจากราชการเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอควรลงโทษให้นางสาว ป. ออกจากราชการ จึงเป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.อบต.จังหวัด พ. ที่จะต้องพิจารณาความผิดและกำหนดโทษทางวินัยโดยคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ และเมื่อ ก.อบต.จังหวัด พ. มีมติเป็นประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๘ ข้อ ๘๕ ประกอบข้อ ๘๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๕. การพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด

- กรณีที่ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกับพนักงานส่วนตำบลในเรื่องเดียวกันซึ่งเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม และการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน หรือไม่ นั้น ให้หารือคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเพื่อพิจารณาต่อไป

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลการความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย