



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๔ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการและการให้บริการประชาชน จึงกำหนดการลงเวลาปฏิบัติราชการ กำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง ดังนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงพ.ศ. ๒๕๖๙

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในประกาศนี้

“องค์การบริหารส่วนตำบล” หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

“พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

“พนักงานจ้าง” หมายถึง พนักงานจ้างตามภารกิจทุกประเภท และพนักงานจ้างเหมาบริการที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

“วันทำงานปกติ” หมายถึง วันจันทร์ถึงวันศุกร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐น. ถึง ๑๖.๓๐ น.

“วันทำงานนอกเหนือจากวันปกติ” หมายถึง วันเสาร์-อาทิตย์ และวันจันทร์-วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๑ น.-๐๘.๒๙ น. และรวมถึงวันหยุดอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

**ข้อ ๔** พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แล้วจะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้โดยเคร่งครัด

### เวลาทำงานปกติ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง ต้องเริ่มมาปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. หยุดพักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๓.๐๐ น.

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง อาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือจากวันทำงานปกติได้

### การลงเวลาทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

ข้อ ๗ ใเวลาประเภทต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแบบที่ราชการและระเบียบกำหนด

ข้อ ๘ การยื่นใบลาให้ยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับเพื่อตรวจสอบสถิติการลาและความถูกต้องสำหรับ วัน เวลา ของการยื่นใบลาให้ถือเอาวันที่ที่เจ้าหน้าที่ได้รับและได้ตรวจสอบใบลานั้นแล้ว เป็นวันที่ได้ยื่นใบลาล่วงหน้าตามระเบียบกำหนด สวนจะได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุมัติหรือไม่นั้นเป็นหน้าที่ของผู้ประสงค์จะลาที่จักต้องติดตามหรือติดต่อสอบถามจากเจ้าหน้าที่ อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้ใดที่ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยไม่ยื่นใบลา ตามแบบและระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด ให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ และถือเป็นความผิดวินัย

ข้อ ๑๐ กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้ใดมีความจำเป็นอย่างยิ่งจนไม่อาจยื่นใบลาได้ทัน เช่น เจ็บป่วย มีกิจธุระเร่งด่วน ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หัวหน้าส่วนราชการ แจ้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งเฉพาะในกองและส่วนราชการนั้น แจ้งหัวหน้าส่วนราชการ

๔. พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริหารให้แจ้งหัวหน้าส่วนราชการนั้น

โดยทางโทรศัพท์หรือวิธีอื่นใด หากไม่ได้แจ้งหรือแจ้งผู้ที่ไม่หน้าที่รับผิดชอบจะถือว่าขาดราชการ เมื่อมาปฏิบัติราชการตามปกติแล้ว ให้ยื่นใบลาภายใน ๓ วัน

ข้อ ๑๑ กรณีที่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ยื่นใบลาแล้ว และได้หยุดราชการไปก่อน โดยที่ยังไม่ได้รับการอนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุญาต ให้ถือว่าผู้นั้นขาดราชการเช่นเดียวกับข้อ ๙

ข้อ ๑๒ ในครั้งปีที่แล้วมาหากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างใดลา หรือมาทำงานสายตามจำนวนครั้งดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการลาและการมาทำงานสายดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปีด้วย แม้การลาจะเป็นสิทธิอันพึงกระทำได้ก็ตาม

### ๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน

(๖) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

(๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

**๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง**

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี )

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๕ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่ถูกสั่งพักราชการไม่ขาดราชการ

(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบสี่เดือน

**๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง**

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี )

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา มาทำงานสายเกิน ๒๕ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

**๔. กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวัน**

**หรือครั้งที่กำหนดตาม** ข้อ ๑. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการ มาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่ สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

**ข้อ ๑๓** กรณีผู้ที่ขาดราชการไปแล้ว ไตมายื่นใบลาเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้มีอำนาจอนุญาต การลานั้นๆ ในภายหลังตามข้อ ๑๐ หากผู้มีอำนาจอนุญาตการลาเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันควรอนุญาต ก็ให้ถือว่าผู้นั้นขาด ราชการตามข้อ ๙ การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจอนุญาตการลานั้น ๆ ให้ถือเป็นที่สุด

**ข้อ ๑๔** พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มาลงเวลาปฏิบัติงาน แล้วต่อมาไม่อยู่ใน สถานที่ที่กำหนดให้ปฏิบัติงาน หรือออกไปจากที่ทำงานโดยมิได้รับอนุญาตจาก

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล

๒. หัวหน้าส่วนราชการแจ้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งเฉพาะในกองและส่วนราชการนั้นแจ้งหัวหน้าส่วนราชการ

๔. พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริหารให้แจ้งหัวหน้าส่วนราชการนั้น

ให้ถือเป็นการละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยโดยการกระทำ ดังกล่าวไม่จำเป็นต้องเป็นการกระทำที่ต่อเนื่องกันหรือติดต่อกัน สมควรได้รับโทษดังนี้

๑. กระทำผิดครั้งที่ ๑ อาจได้รับโทษว่ากล่าวตักเตือน

๒. กระทำผิดครั้งที่ ๒ อาจได้รับโทษภาคทัณฑ์

๓. กระทำผิดครั้งที่ ๓ เป็นต้นไปอาจได้รับโทษตัดเงินเดือน ๕% /ครั้ง

๔. กระทำผิด ๑๐ ครั้งขึ้นไป อาจให้ออกจากราชการฐานหย่อนความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ โดยจะดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และระเบียบกำหนด

**ข้อ ๑๕** การลงเวลาทำงานปกติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ใช้วิธีการลงเวลาและลายมือชื่อตามความเป็นจริงในสมุดลงชื่อ

**ข้อ ๑๖** พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เมื่อมีภารกิจต้องเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ไปงานราชการหรือไปปฏิบัติภารกิจราชการอื่นที่จำเป็น อาจไม่ต้องมาลงเวลา ปฏิบัติราชการในวันนั้น ๆ ได้ โดยให้รายงานทางโทรศัพท์หรือวิธีอื่น ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หัวหน้าส่วนราชการแจ้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งเฉพาะในกองและส่วนราชการนั้นแจ้งหัวหน้าส่วนราชการ

๔. พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริหารให้แจ้งหัวหน้าส่วนราชการนั้น

เมื่อกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติแล้วให้รายงานผลการไปสัมมนา ฝึกอบรม ไปงานราชการหรือไปปฏิบัติภารกิจราชการอื่นให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น

### **การลงโทษกรณีไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้**

**ข้อ ๑๗** การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยอนุโลม

**ข้อ ๑๘** บรรดาหลักเกณฑ์ใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ และได้มีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้แล้วก็ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งนั้นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายสุรชาติ บริโป)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

## สำเนาฉบับ

### ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๔ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต่อไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการและการให้บริการประชาชน จึงกำหนดการลงเวลาปฏิบัติราชการ กำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงพ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“องค์การบริหารส่วนตำบล” หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

“พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

“พนักงานจ้าง” หมายถึง พนักงานจ้างตามภารกิจทุกประเภท และพนักงานจ้างเหมาบริการที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

“วันทำงานปกติ” หมายถึง วันจันทร์ถึงวันศุกร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐น. ถึง ๑๖.๓๐ น.

“วันทำงานนอกเหนือจากวันปกติ” หมายถึง วันเสาร์-อาทิตย์ และวันจันทร์-วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๑ น.-๐๘.๒๙ น. และรวมถึงวันหยุดอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แล้วยังต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้โดยเคร่งครัด

.....ร่าง/พิมพ์/นักทรัพยากร

.....ทาน/ท.ส.ป.

.....ตรวจ/ปลัด อบต.

### เวลาทำงานปกติ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง ต้องเริ่มมาปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. หยุดพักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๓.๐๐ น.

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง อาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือจากวันทำงานปกติได้

### การลงเวลาทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

ข้อ ๗ ใเวลาประเภทต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแบบที่ราชการและระเบียบกำหนด

ข้อ ๘ การยื่นใบลาให้ยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับเพื่อตรวจสอบสถิติการลาและความถูกต้องสำหรับ วัน เวลา ของการยื่นใบลาให้ถือเอาวันที่ที่เจ้าหน้าที่ได้รับและได้ตรวจสอบใบลานั้นแล้ว เป็นวันที่ได้ยื่นใบลาล่วงหน้าตามระเบียบกำหนด สวนจะได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุมัติหรือไม่นั้นเป็นหน้าที่ของผู้ประสงค์จะลาที่จักต้องติดตามหรือติดต่อสอบถามจากเจ้าหน้าที่ อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้ใดที่ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยไม่ยื่นใบลา ตามแบบและระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด ให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ และถือเป็นความผิดวินัย

ข้อ ๑๐ กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้ใดมีความจำเป็นอย่างยิ่งจนไม่อาจยื่นใบลาได้ทัน เช่น เจ็บป่วย มีกิจธุระเร่งด่วน ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. หัวหน้าส่วนราชการแจ้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งเฉพาะในกองและส่วนราชการนั้นแจ้งหัวหน้าส่วนราชการ
๔. พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริหารให้แจ้งหัวหน้าส่วนราชการนั้น

โดยทางโทรศัพท์หรือวิธีอื่นใด หากไม่ได้แจ้งหรือแจ้งผู้ที่ไม่หน้าที่รับผิดชอบจะถือว่าขาดราชการ เมื่อมาปฏิบัติราชการตามปกติแล้ว ให้ยื่นใบลาภายใน ๓ วัน

ข้อ ๑๑ กรณีที่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ยื่นใบลาแล้ว และได้หยุดราชการไปก่อน โดยที่ยังไม่ได้รับการอนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุญาต ให้ถือว่าผู้นั้นขาดราชการเช่นเดียวกับข้อ ๙

ข้อ ๑๒ ในครั้งปีที่แล้วมาหากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างใดลา หรือมาทำงานสายตามจำนวนครั้งดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการลาและการมาทำงานสายดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปีด้วย แม้การลาจะเป็นสิทธิอันพึงกระทำได้ก็ตาม

### ๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน

(๖) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

(๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

**๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง**

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี )

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๕ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่ถูกสั่งพักราชการไม่ขาดราชการ

(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบสี่เดือน

**๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง**

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี )

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา มาทำงานสายเกิน ๒๕ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

**๔. กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวัน**

**หรือครั้งที่กำหนดตาม** ข้อ ๑. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

**ข้อ ๑๓** กรณีผู้ที่ขาดราชการไปแล้ว ไตมายื่นใบลาเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้มีอำนาจอนุญาตการลานั้นๆ ในภายหลังตามข้อ ๑๐ หากผู้มีอำนาจอนุญาตการลาเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันควรอนุญาต ก็ให้ถือว่าผู้นั้นขาด ราชการตามข้อ ๙ การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจอนุญาตการลานั้น ๆ ให้ถือเป็นที่สุด

**ข้อ ๑๔** พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มาลงเวลาปฏิบัติงานแล้วต่อมาไม่อยู่ใน สถานที่ที่กำหนดให้ปฏิบัติงาน หรือออกไปจากที่ทำงานโดยมิได้รับอนุญาตจาก

๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล

๒. หัวหน้าส่วนราชการแจ้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งเฉพาะในกองและส่วนราชการนั้นแจ้งหัวหน้าส่วนราชการ

๔. พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริหารให้แจ้งหัวหน้าส่วนราชการนั้น

ให้ถือเป็นการละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยโดยการกระทำ ดังกล่าวไม่จำเป็นต้องเป็นการกระทำที่ต่อเนื่องกันหรือติดต่อกัน สมควรได้รับโทษดังนี้

๑. กระทำผิดครั้งที่ ๑ อาจได้รับโทษว่ากล่าวตักเตือน

๒. กระทำผิดครั้งที่ ๒ อาจได้รับโทษภาคทัณฑ์

๓. กระทำผิดครั้งที่ ๓ เป็นต้นไปอาจได้รับโทษตัดเงินเดือน ๕% /ครั้ง

๔. กระทำผิด ๑๐ ครั้งขึ้นไป อาจให้ออกจากราชการฐานหย่อนความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ โดยจะดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และระเบียบกำหนด

**ข้อ ๑๕** การลงเวลาทำงานปกติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ใช้วิธีการลงเวลาและลายมือชื่อตามความเป็นจริงในสมุดลงชื่อ

**ข้อ ๑๖** พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เมื่อมีภารกิจต้องเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ไปงานราชการหรือไปปฏิบัติภารกิจราชการอื่นที่จำเป็น อาจไม่ต้องมาลงเวลา ปฏิบัติราชการในวันนั้น ๆ ได้ โดยให้รายงานทางโทรศัพท์หรือวิธีอื่น ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หัวหน้าส่วนราชการแจ้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งเฉพาะในกองและส่วนราชการนั้นแจ้งหัวหน้าส่วนราชการ

๔. พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริหารให้แจ้งหัวหน้าส่วนราชการนั้น

เมื่อกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติแล้วให้รายงานผลการไปสัมมนา ฝึกอบรม ไปงานราชการหรือไปปฏิบัติภารกิจราชการอื่นให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น

### **การลงโทษกรณีไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้**

**ข้อ ๑๗** การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยอนุโลม

**ข้อ ๑๘** บรรดาหลักเกณฑ์ใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ และได้มีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้แล้วก็ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งนั้นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายสุรชาติ บริโป)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

**รับทราบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาเลียง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	-	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)		
๒	นางสาวลักขณ์ บรรพสาร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)		
	<b>สำนักปลัด</b>			
๓	นางสาวนฤติณา ไจกลาง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๔	นางสาวพีรดา วงศ์ราชา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๕	นายวีระพงษ์ วังทะพันธ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๖	นางสาวประภา กุลวงษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๗	นางสาวกนกนิตย์ วงษ์จันทร์	จพง.ธุรการชำนาญงาน		
๘	นายเกียรติศักดิ์ โสมชัย	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน		
๙	นายวีรศักดิ์ หะดิง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๐	นายชาตคุณย์ เชื้อกุลา	นิติกรปฏิบัติการ		
	<b>กองคลัง</b>			
๑๐	นางสาวลักขณ์ บรรพสาร	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)		
๑๑	นายโกเมท อัฐนาค	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๑๒	นางสาวภคอร ชาเครือ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
	<b>กองช่าง</b>			
๑๓	นายวิทยา สัพโส	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)		
๑๔	-	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๑๕	นายภาสกร คัตถาวร	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน		
	<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>			
๑๖	-	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		

รับทราบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนาเลียง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	<u>พนักงานจ้าง</u>			
๑	นางสาวสุดารัตน์ เทพายัง	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		
๒	นายกฤษ สิงห์แสงพาณิชย์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๓	นางสาวสุกัญญา ใจเที่ยง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๔	นางสาวเมธินี ไชยประเทศ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๕	นางสาวจุฬาลักษณ์ โคตรตาแสง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๖	นางสาวอภิญา ลีพล	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		
๗	นางจिरพา ถานัน	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		
๘	นายชาญชล เชื้อคำตึง	คนงานทั่วไป		



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

ที่ นพ ๗๔๙๐๑/ -

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

### เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละ ครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของ หน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาเลียงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการและการ ให้บริการประชาชน จึงกำหนดการลงเวลาปฏิบัติราชการ กำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียงจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาเลียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศฯ ดังกล่าวหากพิจารณาแล้วเห็นสมควร ขอให้โปรดลงนาม ในร่างประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ

(นางสาวพีรดา วงศ์ราชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นายชัยชาญ ธน.ทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นของ.....

ความเห็นของรองปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายชัยชาญ ธน.ทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

ความเห็นของปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นางกัลยา ชันทองคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง

คำสั่ง

- อนุมัติให้ดำเนินการ
- ไม่อนุมัติให้ดำเนินการเพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายสุรชาติ บริโป)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง